

***KKD KULLANIMI***  
***ve***  
***GÜVENLİK KÜLTÜRÜ***

# Kişisel Koruyucu Donanım

9 Şubat 2004 tarih ve 25368 no'lu Resmi Gazete'de yayınlanan «**Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik**»

- **Kişisel koruyucu donanım:** Çalışanı, yürütülen işten kaynaklanan, sağlık ve güvenliği etkileyen bir veya birden fazla **riske** karşı koruyan, çalışan tarafından giyilen, takılan veya tutulan, bu amaca uygun olarak tasarımı yapılmış tüm alet, araç, gereç ve cihazları,

# Risk Deęerlendirmesi

## Risk Kontrol Hiyerarşisi:

- Riskin yok edilmesi
- Riskin azaltılması
- Risk kaynağının ayrıştırılması (İzolasyon)
- Kontrol önlemleri (Uyarı levhaları vb.)
- *Kişisel Koruyucular*

# Risk Deęerlendirmesi

## Risk Kontrol Hiyerarşisi:

- **E** → Eliminate
- **R** → Reduce
- **I** → Isolate
- **C** → Control
- **P** → PPE
- **D** → ***Discipline***



# Güvenlik Kültürü

- Abraham Maslow, ***“İhtiyaçlar Hiyerarşisi”***

1. Fiziksel Gereksinimler

2. Güvenlik Gereksinimi

3. Sosyal Gereksinimler

4. Saygınlık Gereksinimleri

5. İdeallerini Gerçekleştirme Gereksinimi

# Güvenlik Kültürü\*

- **Güvenlik** : «*mevcut ortamda kabul edilebilir düzey ve bu düzeyi korumak için zamansız ölüm, yaralanma veya endişe verici koşulların var olma olasılığını azaltma*»
- **Güvenlik Kültürü** : «*bir organizasyonun sağlık ve güvenlik yeterliliği ve tarzı ile birey ve grup değerlerinin, tutumların, algıların, yetkinliklerin ve bağlılığı belirleyen davranış örüntülerinin bir ürünü*»

\*: Prof.Dr.Serpil Aytaç, Türkmatal Dergisi, Ekim/Kasım 2011

# Güvenlik Kültürü\*

## *Güvenlik Kültürünün Amaçları:*

- Davranış normları oluşturmak,
- Kaza ve yaralanmaları azaltmak,
- Dikkat çeken konularda güvenliği sağlamak,
- Örgüt üyelerinin riskler, kazalar vb. hakkında aynı inanç ve fikirleri paylaşmasını sağlamak,
- Kişilerin güvenliğe bağlılığını artırmak,
- Örgüt sağlık ve güvenlik programının biçim ve yeterliğine karar vermektir.

\*: Doç.Dr.M.Esin Ocaktan, «Bir Otomotiv Fabrikasında Güvenlik Kültürünün Değerlendirilmesi», 2009

# Güvenlik Kültürü\*

## *Güvenlik Kültürünün Araçları:*

- İşle ilgili **eğitim**,
- Bağlılık,
- Kalite ve üretkenlik,
- İletişim,
- Kaynak eksikliklerinin giderilmesi,
- İş tasarımı

\*: Doç.Dr.M.Esin Ocaktan, «Bir Otomotiv Fabrikasında Güvenlik Kültürünün Değerlendirilmesi», 2009



# Kişisel Koruyucu Donanım Seçimi\*

## *Kişisel Koruyucu Donanım Kullanma Kabulünü Etkileyen Faktörler:*

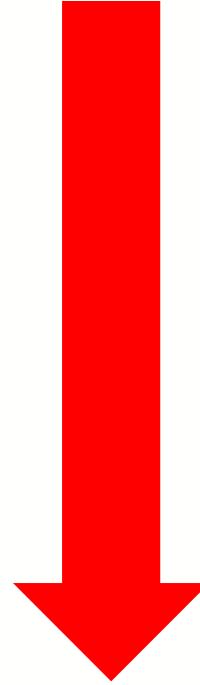
- *Algılanan* yönetim örneği,
- Kolaylık, konfor ve kullanım rahatlığı,
- Donanımı kullanmaya ilişkin ihtiyacı anlamak,
- Kullanmama durumunda ortaya çıkan ekonomik ve disiplinsel kayıplar,
- Diğer işçilerin algılanan kabulü

\*: Prof.Dr. T.Demirbilek/Doç.Dr. Ö.Çakır; *Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*  
Cilt:23 Sayı:2, Yıl:2008, ss:173-191.

# Algılanan Yönetim Örneği

## *Rol Modeller:*

- Üst Yönetim,
- Müdür/Yöneticiler,
- Mühendisler,
- Ustabaşları,
- İlk Amir/Formenler,
- Arkadaşlar



*TÜMDENGELİM...*

# Algılanan Yönetim Örneği

## *Çalışanların güvenlik algısı nasıl gelişir ?*

- Yönetimin güvenliğe bağlılığı ve politik kararları buna temel oluşturur.

# Algılanan Yönetim Örneği

***Yönetimin güvenliğe bağlılığını çalışana yansıtma yolları:***

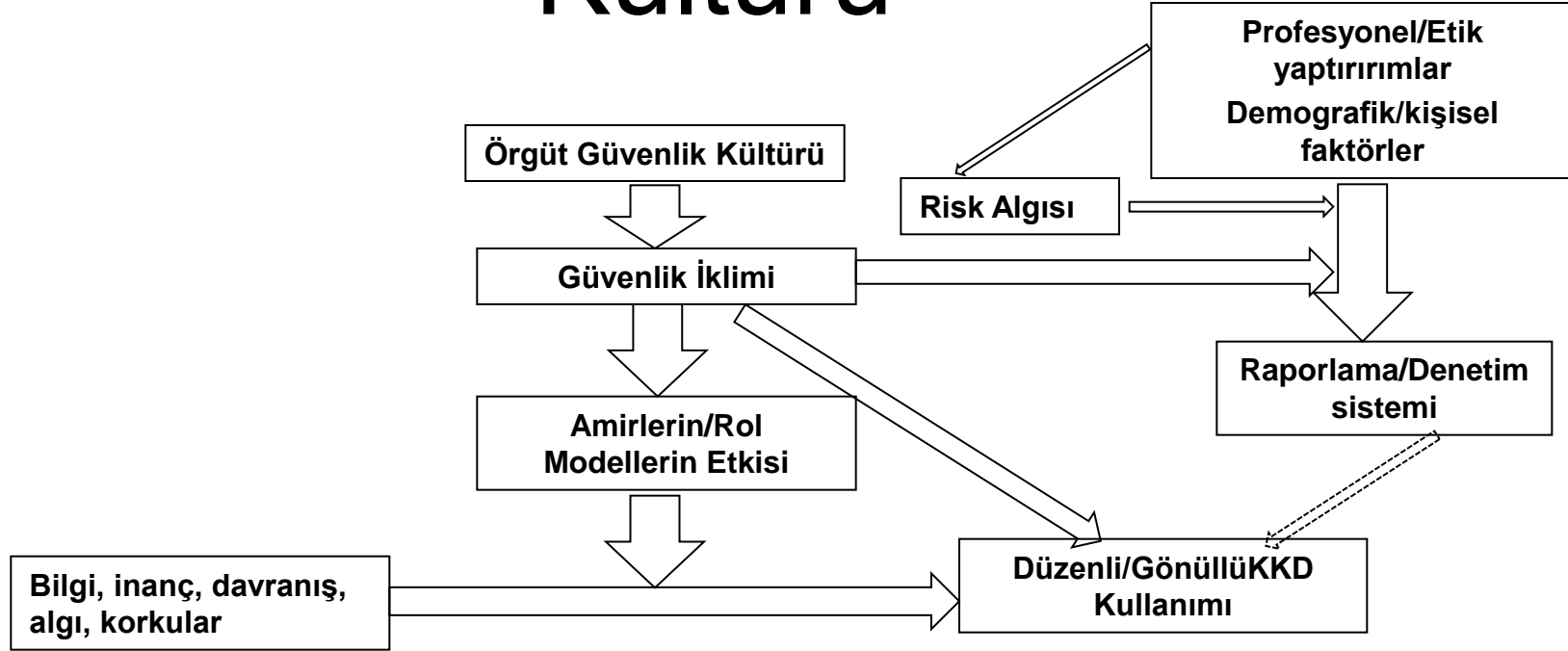
- Eğitim (Sınıf Eğitimleri, İşbaşı Eğitimleri, İşbaşı İSG Konuşmaları),
- Çalışanı geribildirim vermesi cesaretlendirme (Takdir/Tanıma),
- Yaşanılan olayları (İş kazası, Ramak kala vb.) çalışanla paylaşarak,
- Çalışanların iyileştirme önerileri vermesini teşvik ederek,
- Çalışanı eğitimci yapıp eğitimlere katarak...

# KKD Kullanımı ve Güvenlik Kültürü\*

		Sayı	Yüzde (%)
Kişisel	Asla	0	0
Koruyucu	Bazen	25	14,7
Donanım	Çoğu Zaman	49	28,8
Kullanımı	Daima	96	56,5

\*: Prof.Dr. T.Demirbilek/Doç.Dr. Ö.Çakır; *Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi* Cilt:23 Sayı:2, Yıl:2008, ss:173-191.

# KKD Kullanımı ve Güvenlik Kültürü\*



\*: Gershon Robyn R:H, Mailman School of Public Health, Columbia University, 2007.

# SONUÇ ve ÖNERİLER

- Toplu koruma yöntemlerine öncelik verilmeli,
- KKD seçiminde çalışanlar sürece dahil edilmeli,
- Güvenlik kültürü yönetsel yaklaşımlarla yerleşir,
- Güvenlik kültürü eğitimleri okul öncesi/ ilköğretim düzeyinde başlatılmalı,
- İşletmelerdeki eğitimlerde sınıf eğitimi yerine interaktif eğitimlerin tercih edilmesi,